

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 31 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

СОГЛАСОВАНО

на Совете МОУ СШ № 31
протокол от 29.12.2021г. № 03

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

приказом директора МОУ СШ № 31
от 30.12.2021г. № 259

Директор МОУ СШ № 31
_____ С.А. Павлык

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 01.23.14

О внебюджетном фонде развития

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внебюджетном фонде развития (далее Положение) разработано в целях упорядочения ведения финансово-хозяйственной деятельности с привлечением внебюджетных средств в МОУ СШ № 31.

1.2. Положение устанавливает источники поступления внебюджетных средств, порядок распределения средств на цели производственного и социального развития, потребления и экономического стимулирования по статьям расходов, а также порядок использования внебюджетных средств, в том числе на выплату доплат, надбавок и премирования работникам школы.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- п.1, ст. 50, п.2, ст. 298 Гражданского Кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом школы.

1.4. Фонд развития школы является фондом накопления и распределения внебюджетных средств и решает задачи по созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, условий, благоприятных для укрепления физического и нравственного здоровья учащихся, охраны их жизни и здоровья, а также экономического стимулирования и улучшения условий труда работников школы, успешной реализации других уставных задач.

2. Источники поступления внебюджетных средств

2.1. Внебюджетные средства формируются за счет источников, предусмотренных Уставом школы, в том числе за счет:

- оказания платных дополнительных образовательных услуг;
- добровольных пожертвований предприятий, организаций, отдельных граждан;
- средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- переходящего остатка средств истекшего года;
- прочих поступлений предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.2. Все поступившие из различных источников средства, кроме денежных сумм, предназначенных на оплату труда работников по трудовым договорам (фонд заработной платы), начислений на оплату труда, оплату коммунальных услуг, других обязательных платежей составляют доход школы. Школа распоряжается своим доходом самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

2.3. Внебюджетные средства содержатся на отдельном лицевом счете школы в департаменте финансов администрации Волгограда.

3. Формирование фондов развития и статей расходов развития

3.1. Фонд развития школы включает в себя следующие статьи расходов:

Статья 1. Оплата социально-культурных мероприятий:

- развитие объектов культурно-бытового и оздоровительного назначения;
- улучшение условий пребывания учащихся в школе и их питания
- организацию транспортных услуг по доставке учащихся к месту учебы и домой, а также при организации экскурсий, поездок в зрелищные или культурные центры (по договору со сторонней организацией);
- организацию досуга учащихся (посещение театров и концертов организация экскурсий, детского оздоровительного лагеря в каникулярное время и так далее);
- организация услуг, направленных на охрану и укрепление здоровья учащихся (по договору со сторонней организацией): профилактические мероприятия, коррекция физического здоровья;
- приобретение медикаментов;
- проведение спортивных мероприятий, в том числе на приобретение спортивных форм, костюмов, инвентаря;
- приобретение призов, подарков, к выпускным датам для учащихся, к торжественным датам работников школы – ветеранов войны и труда.

Статья 2. Расходы на совершенствование и сохранность учебно-материальной базы школы:

- приобретение технических средств обучения для лабораторий и кабинетов;
- строительство, расширение, капитальный и текущий ремонт основных фондов школы с оплатой по сметам и на договорных условиях;
- приобретение материальных ценностей для благоустройства кабинетов, создание необходимых запасов инвентаря;
- приобретение книгоиздательской продукции, плакатов;
- оформление здания школы в праздничные дни.

Статья 3. Финансирование научно-методических исследований и разработок.

Статья 4. Уплата пени, штрафов и неустоек, образовавшихся по вине школы, арбитражных и судебных издержек.

Статья 5. Перечисление средств в общественные организации и фонды.

Статья 6. Оказание единовременной материальной помощи работникам.

Статья 7. Прочие расходы по решению директора.

Статья 8. Оплата труда и экономическое стимулирование работников:

- оплата труда работников, привлекаемых к работе по договорам (трудовым, гражданско-правовым), а также оплата труда работников школы, привлекаемых к работе в нерабочее время;
- введение дополнительных ставок педагогических и других работников;
- выплата заработной платы за работу в структурных подразделениях, находящихся на самофинансировании;
- выплата доплат и надбавок к заработной плате.

Статья 9. Премирование всех категорий работников по результатам работы за год, единовременные вознаграждения.

3.2. В Фонд развития на ст.8 могут быть перечислены неиспользованные внебюджетные средства фонда заработной платы в порядке, предусмотренном в п.4.2. и 4.3. настоящего Положения.

3.3. Средства, поступающие в Фонд развития, могут быть использованы только на цели, для которых они предназначены.

4. Порядок расходования средств из фонда развития

4.1. Внебюджетными средствами школа распоряжается самостоятельно по согласованию с органами самоуправления учреждения.

4.2. Проект расходования рассматривается на Совете школы и после согласования утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном законодательством о труде. Перераспределение средств производителя в том же порядке.

4.3. Средства из Фонда развития школы расходуются в соответствии с настоящим Положением. Порядок оказания материальной помощи работникам школы регулируется коллективным договором.

5. Порядок установления дополнительных ставок и окладов, оплата работ по трудовым договорам

5.1. Администрация вправе устанавливать дополнительные ставки и оклады для осуществления внебюджетной деятельности.

5.2. Выплата зарплаты осуществляется на основании дополнительного штатного расписания из внебюджетных средств по ст.8 «Оплата труда и стимулирование работников» Фонда развития школы.

5.3. Директор имеет право в пределах ст.8 Фонда развития устанавливать оплату за работу по трудовым договорам лицам, приглашенным для выполнения определенной работы за определенный срок.

5.4. Оплата работы по трудовым договорам, заключенным на период выполнения определенной работы (производственной, научной, творческой) производителя, как и по гражданско-правовым договорам после приема и оценки договорных работ, комиссией, состоящей из представителей администрации и профсоюзного комитета.

5.5. Оплата по трудовым договорам, заключенным на период выполнения определенной работы, оформляется приказом директора на основании приемо-сдаточных документов.

6. Контроль за использованием внебюджетного фонда

6.1. Контроль за использованием внебюджетных средств осуществляет Совет школы.

6.2. Директор обязан отчитываться перед Советом школы, родительской общественностью о поступлении, бухгалтерском учете и расходовании средств, полученных от внебюджетных источников финансирования, не реже 1 раз в год.

6.3. Контроль по формированию и использованию внебюджетного фонда осуществляют в пределах своей компетенции государственные и муниципальные органы, на которые возложена обязанность по проверке деятельности школы в данном направлении.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Школы.

7.2. Срок действия настоящего Положения – с момента его утверждения до замены новым.

7.3. В настоящее Положение по мере необходимости могут вноситься изменения и дополнения.

7.4. Контроль за исполнением настоящего Положения осуществляет директор Школы.

Разработала:

заместитель директора по учебно-воспитательной работе МОУ СШ № 31
Животова Т.М.